



# РАСПОРЯЖЕНИЕ

ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«ПРОХОРОВСКИЙ РАЙОН»

Белгородской области

« 06 » июня 201 6 г.

№ 391-р

## Об утверждении Положения о конкурсе на звание «Лучший наставник органа местного самоуправления»

В соответствии с постановлением главы администрации района от 5 ноября 2013 г. № 1453 «Об утверждении Положения о наставничестве в Прохоровском районе»:

1. Утвердить Положение о конкурсе на звание «Лучший наставник органа местного самоуправления» (далее – Положение, прилагается).
2. Руководителям самостоятельных структурных подразделений администрации района при проведении конкурса по определению лучшего наставника руководствоваться Положением.
3. Рекомендовать главам администраций поселений района при проведении конкурса по определению лучшего наставника руководствоваться Положением.
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя главы администрации района – руководителя аппарата главы администрации района Н.А. Борзых.

Глава администрации  
Прохоровского района

С. Канищев

**Утверждено**  
**распоряжением главы**  
**администрации района**  
от «06» июня 2016 года  
№ 391-р

**Положение**  
**о конкурсе на звание «Лучший наставник**  
**органа местного самоуправления»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о проведении конкурса на звание «Лучший наставник органа местного самоуправления» (далее - конкурс) определяет организацию и порядок его проведения в органах местного самоуправления района.

1.2. Конкурс является формой совершенствования профессиональной и психолого-педагогической подготовки наставников органа местного самоуправления района, связанной с проверкой и оценкой уровня их подготовленности к осуществлению процесса профессионального становления лиц, в отношении которых осуществляется наставничество.

**2. Основные задачи конкурса**

2.1. Основные задачи конкурса:

- совершенствование у наставников профессионально-прикладных знаний и навыков, позволяющих выполнять свои обязанности по организации процесса наставничества;
- стимулирование заинтересованности наставников в непрерывном повышении своего профессионального мастерства;
- повышение у наставников правовой культуры, знаний основ педагогики и психологии;
- развитие у наставников профессионально-психологических, моральных, нравственных и деловых качеств, привитие им чувства ответственности за выполнение обязанностей по оказанию лицам, в отношении которых осуществляется наставничество, индивидуальной помощи в овладении ими необходимыми знаниями и навыками, практическими приемами и способами качественного выполнения должностных обязанностей.

**3. Критерии оценки участников конкурса**

3.1. По уровню профессионального развития критерием является рост уровня развития необходимых профессиональных компетенций у лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество, не менее чем на 5 процентов от уровня входящей оценки.

3.2. По уровню должностного развития критерием эффективной работы наставника могут быть знание лицами, в отношении которых осуществлялось наставничество, своих должностных обязанностей, дисциплинированность, оформление документов в соответствии с установленными требованиями и другие.

#### **4. Организация конкурса и подведение его итогов**

4.1. Конкурс организуется ежегодно в первом квартале года, следующего за отчетным. В конкурсе могут принимать участие наставники, осуществлявшие наставничество в отношении хотя бы одного лица в течение отчетного года, не имеющие действующих дисциплинарных взысканий.

4.2. Отдел муниципальной службы и кадров администрации района составляет рейтинговый список наставников по результатам:

- обработки формализованных отчетов наставников - о результате работы лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество;

- обработки формализованных отчетов лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество;

- обработки формализованных отчетов руководителей структурных подразделений администрации района, глав администраций поселений - об итогах наставничества;

- оценки профессиональных компетенций лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество, проводимой по его итогам.

4.3. Отдел муниципальной службы и кадров администрации района согласовывает рейтинговый список с руководителями структурных подразделений администрации района, главами администраций поселений, комиссией по наставничеству и направляет его в конкурсную комиссию, образуемую в администрации района.

4.4. Конкурсная комиссия определяет лучшего наставника и рекомендует его кандидатуру для присвоения звания «Лучший наставник».

#### **5. Меры мотивации и демотивации работника, имеющего звание «Лучший наставник»**

5.1. Работнику, признанному лучшим наставником, вручается диплом в торжественной обстановке и выплачивается денежная премия в размере должностного оклада.

5.2. В случае совершения дисциплинарного проступка или иного правонарушения работник лишается звания «Лучший наставник».