

Трудоустройство «без формальностей»

Снижение неформальной занятости, легализация трудовых отношений – задача, решение которой приобретает сегодня особую значимость для всего населения, поскольку это значительный источник для пополнения доходов бюджетов всех уровней, от которых зависит как объем услуг, оказываемых за счет бюджета, так и размер зарплат и пенсий граждан.

Неформальная занятость – это официально незарегистрированная трудовая деятельность, которая предполагает отсутствие юридического оформления отношений найма или факта самостоятельного обеспечения работой. Чаще всего неформальная занятость выступает как работа по устной договоренности у юридических лиц или физических лиц, либо как незарегистрированное предпринимательство.

Не оформляя в установленном законодательством порядке прием на работу работника, работодатель лишает его получения страхового стажа, а в дальнейшем – заслуженного пенсионного обеспечения. У «нелегала» отсутствует право на выплату пособия по временной нетрудоспособности в случае несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, пособия на случай безработицы, права на получение ежегодного оплачиваемого отпуска и других социальных гарантий, предусмотренных коллективным договором и локальными нормативными актами, действующими у работодателя.

Не так просто выявить сокрытие оплаты труда по причине ведения двойной бухгалтерии. Чтобы обезопасить себя от возможных негативных последствий в будущем, при приеме на работу необходимо обращать внимание на следующие моменты.

В трудовом договоре должны быть указаны место и дата заключения договора, паспортные данные работника и работодателя, а также ИНН работодателя. Последние могут быть указаны как в преамбуле трудового договора, где перечисляются стороны трудовых отношений, так и в конце документа перед подписями сторон.

Обязательными для внесения в договор являются: место работы, трудовая функция, дата начала работы, а при заключении срочного трудового договора – срок его действия. Обязательно прописываются размер оплаты труда, условия оплаты (дважды в месяц), режим рабочего времени и времени отдыха, условия труда на рабочем месте (на основании данных проведенной специальной оценки условий труда), гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на подобную работу – условие об обязательном социальном страховании работника. Договор должен быть составлен в двух экземплярах: один у работодателя, второй у работника на руках.

В Прохоровском районе, как и в других муниципальных образованиях Белгородской области проводится работа, направленная на снижение неформальной занятости. Данная деятельность осуществляется в тесном взаимодействии органов исполнительной власти, Пенсионного фонда, ОКУ

«Прохоровский ЦЗН», Государственной инспекции труда по Белгородской области.

В целях выявления физических лиц, осуществляющих трудовую деятельность без регистрации в налоговых органах и без заключения трудового договора, проводится мониторинг хозяйствующих субъектов. По его результатам обнаружены жители Прохоровского района, нелегально работающие в сферах грузоперевозок, ремонта транспортных средств, строительства, сельского хозяйства, розничной торговли. Как показывает анализ, было установлено, что неформально занятые работники присутствуют в каждом внебюджетном секторе экономики района.

В 2016 году в администрации Прохоровского района состоялось 31 заседание комиссии по противодействию нелегальным трудовым отношениям, на которых заслушивались руководители предприятий, нарушающих трудовое законодательство в области трудовых отношений. С ними проводилась разъяснительная работа о необходимости осуществления трудовой деятельности согласно действующему законодательству. По итогам работы комиссии в 2016 году легализовано 688 человек. В истекшем периоде 2017 года проведено 8 заседаний вышеуказанной комиссии. Легализовано 169 человек. Работа в этом направлении продолжается.

Несмотря на проводимую работу по снижению неформальной занятости, решить полностью эту проблему без участия самих работников, соглашающихся на труд без оформления трудовых отношений и получающих заработную плату «в конверте», практически невозможно. Поэтому члены районной комиссии по противодействию нелегальным трудовым отношениям в очередной раз обращаются к наемным работникам района с просьбой в случае неоформления с вами трудовых отношений или выплаты низкой заработной платы обращаться по телефонам:

8(47242)2-16-84- отдел по управлению трудовыми отношениями, охране труда и потребительскому рынку администрации района;

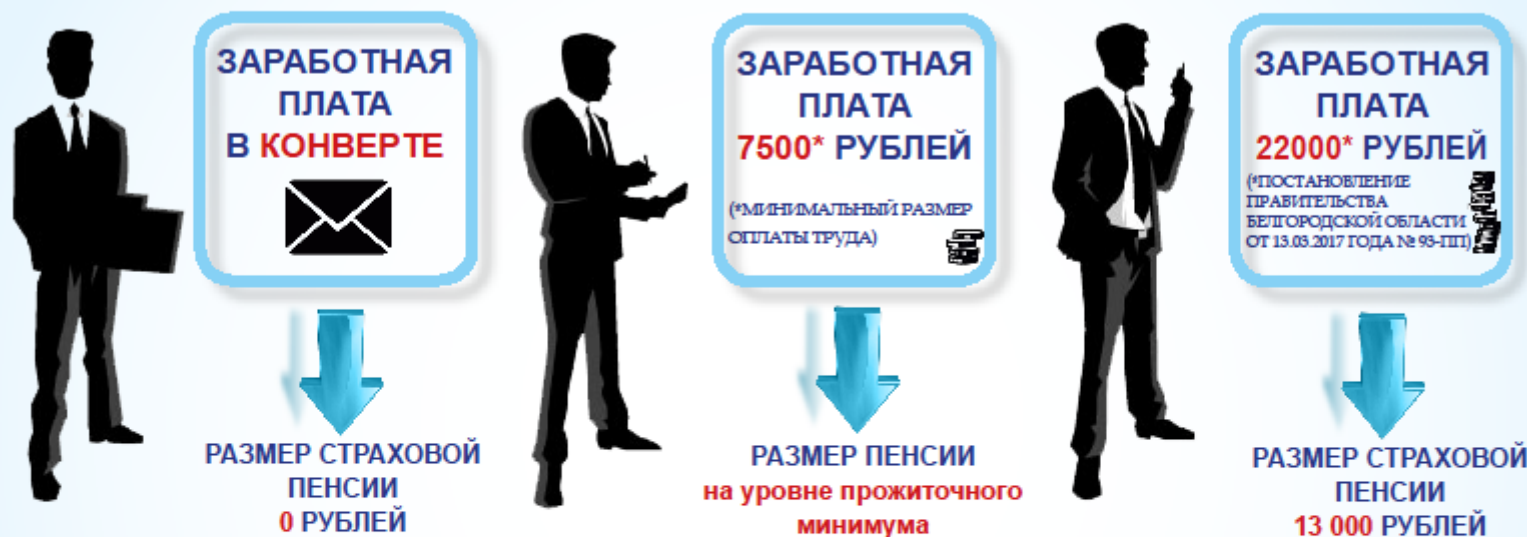
8(47242)2-30-57- ОКУ «Прохоровский Центр занятости населения»;

8(47242)2-35-64 - управление Пенсионного фонда по Прохоровскому району.

8(4722) 31-82-21- Государственная инспекция труда по Белгородской области

**Комиссия по противодействию нелегальным трудовым отношениям
администрации района**

ЗАДУМАЙТЕСЬ СЕГОДНЯ! ВЫСОКАЯ ОФИЦИАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА - ЭТО ДОСТОЙНАЯ ПЕНСИЯ!



Величина заработной платы играет ключевую роль в формировании размера будущей пенсии: чем выше заработная плата, тем больше будет ваша пенсия. При назначении пенсии учитывается только официальная заработная плата, которая формируется на основании трудового договора.

КОНТРОЛИРУЙТЕ СВОЕГО РАБОТОДАТЕЛЯ!

ПРОВЕРЯЙТЕ СОСТОЯНИЕ ЛИЦЕВОГО СЧЕТА В "ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ ГРАЖДАНИНА" НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ES.PFRF.RU ИЛИ НА ПОРТАЛЕ ГОСУСЛУГ GOSUSLUGI.RU.

ПЛАТЯТ ЗАРПЛАТУ В КОНВЕРТЕ? ЗВОНИ:

В Управление по труду и занятости населения Белгородской области
ТЕЛЕФОН ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ: (4722) 32-87-40

В Государственную инспекцию труда
ТЕЛЕФОН ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ: (4722) 31-82-21

В Управление Федеральной налоговой службы
ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ: (4722) 30-15-00



ОТДЕЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ