



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ПРОХОРОВСКИЙ РАЙОН»

Белгородской области

« 24 » августа 2016 г.

№ 743

«Об утверждении II этапа Концепции развития трудовых ресурсов Белгородской области до 2025 года»

В целях реализации Концепции развития трудовых ресурсов Белгородской области до 2025 года (далее – Концепция), утвержденной распоряжением первого заместителя Губернатора Белгородской области-начальника департамента внутренней кадровой политики Белгородской области от 25 марта 2014 года № 36, направленной на стабилизацию ситуации на рынке труда региона по средствам прогнозирования, рационального планирования подготовки, переподготовки и распределения трудовых ресурсов, использования мотивационных механизмов и методов социальной защиты работников **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить План мероприятий II этапа реализации Концепции на 2016-2020 годы (прилагается).

2. Ответственным исполнителям обеспечить реализацию Планов мероприятий II этапа Концепции и представление в управление экономического развития ежегодных отчетов о реализации плановых мероприятий за истекший год до 1 апреля года, следующего за отчетным.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по экономическому развитию, финансам и бюджетной политике – начальника управления финансов и налоговой политики Г.В. Ворону.

Глава администрации
Прохоровского района

С. Канищев

УТВЕРЖДЕНО:

постановлением главы администрации

района

от «14» августа 2016 г.

План Мероприятий II этапа реализации Концепции развития трудовых ресурсов Белгородской области до 2025 года на 2016-2020 годы.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Ожидаемый результат
I.	Обеспечение сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и спроса на рабочую силу с целью удовлетворения потребности экономики и социальной сферы области в высококвалифицированных работниках			
1.1.	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов на очередной год и плановый двухлетний период с учетом развития экономики и социальной сферы области	Управление экономического развития	Ежегодно, в течение 2016-2020гг.	Прогнозирование трудовых ресурсов с учётом перспективного развития экономики и социальной сферы области
1.2.	Проведение мероприятий по обеспечению создания новых рабочих мест	Управление экономического развития. ОКУ « Прохоровский РЦЗН»	В течение 2016-2020 гг.	Трудоустройство граждан, проживающих на территории области, сокращение безработицы
1.3.	Осуществление мониторинга создания новых рабочих мест в районе	Управление экономического развития	Ежемесячно, в течение 2016-2020гг.	Увеличение уровня занятости, создание новых и повышение эффективности существующих рабочих мест.

1.4.	Разработка мер, направленных на повышение уровня заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате	Управление экономического развития, управление по экономическому развитию сельских территорий, АПК и природопользования, управление строительства, ЖКХ и транспорта	Ежегодно, I квартал 2016-2020 гг.	Защита социально-трудовых прав работников, повышение уровня доходов населения района
1.5.	Проведение мониторинга просроченной задолженности	Управление экономического развития, управление по экономическому развитию сельских территорий, АПК и природопользования, управление строительства, ЖКХ и транспорта	Еженедельно, в течение 2016-2020гг.	Ликвидация задолженности на действующих предприятиях и предприятиях банкротах
1.6.	Проведение мониторинга средних и мелких предприятий внебюджетного сектора экономики, имеющих низкий уровень заработной платы.	Управление экономического развития, управление по экономическому развитию сельских территорий, АПК и природопользования, управление строительства, ЖКХ и транспорта, управление образования, МКУ "Управление	Ежемесячно, в течение 2016-2020гг.	Повышение уровня оплаты труда основного производственного персонала

		культуры и туризма администрации Прохоровского района"			
1.7.	Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ) обеспечить достижение целевых показателей уровня заработной платы работников социальной сферы, предусмотренных «дорожными картами»	Управление образования, МКУ "Управление культуры и туризма администрации Прохоровского района"	Ежемесячно, в течение 2016-2020гг.	Достижение целевых показателей уровня заработной платы, предусмотренной дорожными картами по категориям работников, определённых Указом	
1.8.	Проведение мониторинга соотношения средней заработной платы работников казенных, бюджетных и автономных учреждений и средней заработной платы работников указанных учреждений в соответствии с постановлением Правительства области от 25 февраля 2013 года № 57-пп «Об установлении соотношения средней заработной платы руководителей казенных, бюджетных и автономных учреждений района и средней заработной платы работников учреждений».	Управление образования, МКУ "Управление культуры и туризма администрации Прохоровского района", управление финансов и налоговой политики, управление экономического развития	Ежеквартально до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, в течение 2016-2020гг.	Контроль за невышением предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей казенных, бюджетных и автономных учреждений области и средней заработной платы работников учреждений.	

II.	Повышение эффективности использования внутренних трудовых ресурсов по средствам взаимодействия работодателей, образовательных организаций и органов государственной власти органов местного самоуправления			
2.1.	Осуществление в установленном порядке государственной экспертизы условий труда в организациях области	Управление экономического развития	В течение 2016-2020 гг.	Улучшение условий труда
2.2.	Проведение мониторинга обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций района	Управление экономического развития	В течение 2016-2020 гг.	Профилактика производственного травматизма
2.3.	Проведение ежегодного Дня охраны труда	Управление экономического развития	В течение 2016-2020 гг.	Повышение эффективности профилактики производственного травматизма и профессионального заболевания
2.4.	Проведение заседаний районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам содействия занятости населения, кадровому обеспечению, повышению уровня оплаты труда работников организаций, создание безопасных условий труда, диспансеризации и профилактических осмотров работников	Управление экономического развития	В течение 2016-2020 гг.	Согласование позиций сторон по исполнению трехсторонних соглашений
2.5.	Реализация мероприятий в сфере занятости населения по трудоустройству инвалидов на созданные (оснащенные) рабочие места	ОКУ « Прохоровский РЦЗН»	В течение 2016-2020 гг.	Создание (оснащение) в 2017 году не менее 1 рабочего места
III.	Разработка и реализация системы мероприятий, способствующих наполнению рынка труда за счет активизации внутренних трудовых ресурсов района.			
3.1.	Реализация проекта «Совершенствование механизма межведомственного взаимодействия по обеспечению занятости лиц,	Управление безопасности, управление экономического развития	В течение 2016-2020 гг.	Повышение уровня занятости лиц, освободившихся из мест лишения свободы до 60%

	освободившихся из мест лишения свободы»				
3.2.	Реализация проекта «Снижение уровня неформальной занятости на территории Белгородской области»	Управление экономического развития, управление безопасности, управление по экономическому развитию сельских территорий, АПК и природопользования, управление строительства, ЖКХ и транспорта	В течение 2016-2020 гг.	Повысить уровень информирования граждан о необходимости соблюдения трудовой законодательства, повысить социальную ответственность руководителей предприятий всех форм собственности и предпринимателей	
IV.	Сохранение существующих трудовых ресурсов и привлечение дополнительных на территорию района				
4.1.	Подготовка предложений субъекта о потребности в привлечении иностранных работников на предстоящий год	Управление безопасности		Регулирование привлечения иностранной рабочей силы с учетом объективной потребности региона, также приоритетного права российских граждан на трудоустройство.	
	Проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы				
4.2.	Организация работы по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в рамках реализации государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением	ОКУ « Прохоровский РЦЗН», управление образования, Управление по экономическому развитию		Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в каникулярное и свободное от учебы время в рамках реализации государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014-2020 годы». В рамках проекта «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время».	К концу 2016 года запланировано

	Правительства области от 16 декабря 2013 года № 527-пп и проекта «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время»				трудоустроить не менее 249 подростков и на сайте www.rvg31.ru разместить в банке вакансий не менее 409 несовершеннолетних гражданина в свободное от учебы время
V.	Повышение эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов, сбалансированности интересов работодателей, образовательных организаций и органов государственной власти, органов местного самоуправления				
5.1.	Мониторинг потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест, заявленной работодателями	ОКУ « Прохоровский РЦЗН»	Ежегодно в течение 2016-2020гг.	Достижение сбалансированности между потребностью и спросом в кадрах в различных сферах экономики района	
5.2.	Организация деятельности мобильных центров занятости населения района	ОКУ « Прохоровский РЦЗН»	В течение 2016-2020 гг.	Оказание консультационной помощи организациям области	
5.3.	Размещение и систематическое обновление информации на сайте ОКУ « Прохоровский РЦЗН» и ситуации на региональном рынке труда и потребности в кадрах в организациях района	ОКУ « Прохоровский РЦЗН»	В течение 2016-2020 гг.	Информирование населения о вакансиях в организациях района	
5.4.	Систематическое обновление информации о вакансиях в организациях района на федеральном портале в сети Интернет «Работа в России»	ОКУ « Прохоровский РЦЗН»		Информирование населения о вакансиях в организациях района	

VI.	Развитие рынка труда, формирование и сохранение трудовых ресурсов, совершенствование деятельности кадровых служб и системы управления кадрами в организациях района		
6.1.	Взаимодействие работодателей, профсоюзов и государственных органов, власти по реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья работников в рамках проекта «Управление здоровьем»	ОГБУЗ «Прохоровская центральная районная больница», первичная профсоюзная организация администрации Прохоровского района, управление по экономическому развитию сельских территорий, АПК и природопользования, управление строительства, ЖСХ и транспорта, управление по экономическому развитию	В течение 2016-2020 гг. Снижение уровня смертности населения района от сердечнососудистых заболеваний и от внешних воздействий, оказываемых на организм человека. Модернизация первичного звена здравоохранения района, межведомственное взаимодействие заинтересованных служб и ведомств, направленное на улучшение состояния условий труда на рабочих местах, качества проведения медицинских осмотров и профилактики профессиональных заболеваний

**Заместитель главы администрации района
по экономическому развитию, финансам и
бюджетной политике - начальник управления финансов
и налоговой политики администрации района**



Г.В.Ворона