

РАБОТОДАТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИП РАЙОНА ИНФОРМИРУЕМ

27.08.2016 года Правительством РФ принято постановление №858, которым утверждена типовая форма трудового договора, заключаемого между работником и работодателем-руководителем микропредприятия.

Индивидуальные предприниматели и организации, относящиеся к микропредприятиям – субъектам (Ст4ФЗ№209-ФЗ от 24.07.2007г «О развитии малого и среднего предпринимательства в РФ»), включенным в соответствующий реестр, среднесписочная численность которых за предшествующий календарный год не превышает 15 чел и суммарный доход от всех видов предпринимательской деятельности за предшествующий год, определяемый в порядке, установленном законодательством РФ о налогах и сборах, не превышает 120 млн. руб.- получают с 01.01.2017 года возможность упростить свой кадровый документооборот.

Типовая форма трудового договора, утвержденная Постановлением Правительства РФ №858 от 27.08.2016 года подготовлена Минтрудом в целях реализации ФЗ №348-ФЗ от 03.07.2016 года, согласно которому работодатель- субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, вправе не принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права(правила внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, положения о премировании, график сменности и др.). Но взамен эти нормы должны быть включены в трудовой договор, который заключается на основе утвержденной типовой формы.

В типовую форму договора включены также особенности условий, принимаемых для дистанционных и надомных работников, которые не используются в других случаях.

Следует знать, что для того чтобы работодатель отказался выпускать кадровые документы или локальные акты, необходимо зафиксировать например приказом руководителя организации или ИП, о том что ранее принятые документы признаны с 01.01.2017 года утратившими силу.

Проверить, относится ли по состоянию на 01.01.2017 года организация или ИП к микропредприятию можно через «Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства», открытый с августа 2016 года на сайте ФНС по адресу [https:// rmsp.nalog.ru](https://rmsp.nalog.ru). Для этого потребуется ввести реквизиты организации или ИП (ИНН) и отметить, что ищите себя именно среди микропредприятий.

Если вы числитесь в реестре, то с 2017 года можете переходить на заключение с работником трудового договора на основании типовой формы и отказаться от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатели, которые уже утвердили локальные акты до 2017 года и применяют их, могут ничего не менять в своей работе. В частности, можно принимать новых работников и, по прежнему, знакомить их с этими локальными актами, если они имеют место на предприятии или у ИП (правила внутреннего трудового распорядка, положение по оплате труда, положение о премировании, график сменности, утвержденный руководителем предприятия или ИП график отпусков сотрудников (Ст.123 ТК РФ), утверждена форма расчетного листка (Ст.136 ТК РФ), имеется и действует инструкция по охране труда, проведена специальная оценка условий труда всех рабочих мест, руководитель прошел обучение и проверку знаний по охране труда и др.)

Если в организации или у ИП отсутствуют выше указанные локальные нормативные документы, то в соответствии с ТК РФ (Ст.309.2) с 2017 года принимать новых работников и заключать с ними трудовые договора уже на основании новой типовой формы .

**Управление экономического развития администрации
Прохоровского района.**